

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НПО «ЭЛСИБ» ОАО

Данный Кодекс поведения Поставщика НПО «ЭЛСИБ» ОАО разработан, для того чтобы все настоящие и будущие поставщики услуг, материалов и оборудования, подрядчики, консультанты, агенты и другие поставщики товаров и услуг (далее Поставщики) могли ясно видеть, что ждет от них НПО «ЭЛСИБ» ОАО в части соблюдения этических стандартов в их коммерческой деятельности.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО поддерживает такие принципы сотрудничества, как стремление к подлинно партнерским взаимоотношениям, честная конкуренция при определении возможности быть Поставщиком, добросовестность и честность. НПО «ЭЛСИБ» ОАО выстраивает партнерские отношения в первую очередь между компаниями как организациями вне зависимости от смены руководителей или сотрудников компаний. Наши Заказчики ожидают такого же поведения от всех, с кем мы работаем, и особенно от наших Поставщиков.

Для реализации вышеперечисленных принципов НПО «ЭЛСИБ» ОАО реализует комплекс мероприятий, направленных на укрепление здоровых деловых отношений как внутри Общества, так и во взаимоотношениях с Поставщиками.

Для совершенствования взаимодействия с Поставщиками НПО «ЭЛСИБ» ОАО применяет собственную систему оценки Поставщиков. Требования, предъявляемые к Поставщикам, к закупаемым товарам, работам, услугам, а также к условиям исполнения договора, критерии и порядок оценки и сопоставления, установленные Обществом, применяются в равной степени ко всем Поставщикам, к предлагаемым ими товарам, работам, услугам, к условиям исполнения договора. Присвоенные оценки используются при выборе Поставщиков, формировании стратегий взаимодействия с Поставщиками, а также при принятии решений о развитии отношений с Поставщиками.

В настоящем Кодексе изложены минимальные стандарты, соблюдение которых ожидается от Поставщиков НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Соблюдение законодательства

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО должны выполнять все требования действующего законодательства везде, где бы они ни вели предпринимательскую деятельность, а также предоставлять только достоверную информацию о себе, своей продукции и услугах. В случае обнаружения фактов предоставления Поставщиком заведомо ложных сведений, НПО «ЭЛСИБ» ОАО оставляет за собой право приостановления или прекращения сотрудничества по текущим вопросам, а также сделать соответствующие выводы в отношении сотрудничества в будущем.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО выражает уверенность в том, что все Поставщики стремятся к соблюдению правил участия в закупочных процедурах в соответствии с действующим законодательством РФ, сохраняют свое предложение после утверждения Поставщика победителем конкурса, а также своевременно подписывают договор.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО выражает надежду на то, что все Поставщики заинтересованы поставлять продукцию (оказывать услуги/ выполнять работы) точно в срок в соответствии с действующими договорами.

Качество продукции и безопасность

Вся продукция и услуги/-работы, поставляемые или оказываемые/ выполняемые Поставщиком НПО «ЭЛСИБ» ОАО, должны отвечать обязательным стандартам качества и безопасности, устанавливаемым действующим законодательством.

Противодействие коррупции

НПО «ЭЛСИБ» ОАО категорически не приемлет неправомерное воздействие на своих сотрудников с целью заставить их действовать в интересах какого-либо Поставщика в ущерб интересам Общества путем предложения им денежной компенсации или оказания услуг, путем угроз или иными противоправными действиями.

В случае выявления факта неправомерного воздействия Поставщика на сотрудника НПО «ЭЛСИБ» ОАО Общество оставляет за собой право приостановления или прекращения сотрудничества с последующим уведомлением правоохранительных органов в обязательном порядке. В том случае, если при взаимодействии с сотрудниками НПО «ЭЛСИБ» ОАО Поставщик выявит факты недобросовестного исполнения сотрудником Общества своих должных обязанностей, мы просим информировать нас по телефону доверия (383) 298-93-83.

Поставщики должны иметь в виду, что сотрудникам НПО «ЭЛСИБ» ОАО не разрешено дарить или получать подарки, деньги или другие ценности, которые могут повлиять на какое-либо деловое решение, или могут быть истолкованы как попытка повлиять на подобное решение. Поэтому мы ожидаем от Поставщиков, что они воздержатся от дарения любых подарков, за исключением рекламно-сувенирной продукции стоимостью не более 1000 рублей, а также цветочной и конфетной продукции.

Защита конфиденциальной информации

Поставщики, которые в процессе деловых отношений получили доступ к конфиденциальной информации, не должны делиться этой информацией с кем-либо, если они не получили на это разрешение НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Если Поставщик считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации по ошибке, он должен немедленно известить об этом сотрудника НПО «ЭЛСИБ» ОАО, через которого он осуществляет контакт с Обществом и воздержаться от дальнейшего использования данной информации. Также Поставщик не должен делиться с НПО «ЭЛСИБ» ОАО информацией, касающейся какой-либо другой компании, если Поставщик несет обусловленное контрактом обязательство не раскрывать такую информацию.

ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ

Условия труда

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО должны предоставлять своим сотрудникам рабочие места, безопасные для жизни и здоровья, в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативно-правовыми актами в области охраны труда. Сотрудникам должно быть проведено обучение и соответствующие инструктажи с целью обеспечения сохранности здоровья и безопасности труда. Условия оплаты труда должны соответствовать действующему трудовому законодательству.

Поставщики должны гарантировать защиту персональных данных своих сотрудников в рамках действующего законодательства.

Поставщики также должны соблюдать все дополнительные требования по безопасности труда, подписываемые договором.

Запрет употребления алкоголя и наркотиков на рабочем месте

В Обществе недопустимо употребление алкоголя и наркотиков на рабочих местах. Общество оставляет за собой право не допускать на территорию предприятия персонал Поставщиков с признаками алкогольного или наркотического опьянения.

Отсутствие дискриминации, принудительного труда

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО должны относиться к своим сотрудникам с уважением и достоинством. Все виды дискриминации по признакам пола, расы, инвалидности, этнического или культурного происхождения, религии или мировоззрения, возраста или сексуальной ориентации, основанной на пристрастии или предубеждении, запрещены.

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО не должны использовать принудительный труд, сотрудники имеют право на увольнение после своевременного уведомления своего работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

Свобода профессиональных объединений

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО должны признавать свободу своих сотрудников на объединение в профессиональные союзы, а также на свободу выбора своих представителей в их состав.

Детский труд

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО ни при каких условиях не должны принимать на работу детей, не достигших определенного законодательством возраста.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Поставщики НПО «ЭЛСИБ» ОАО должны выполнять требования действующего законодательства и соответствующих нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды, придерживаться предупредительного подхода к экологическим проблемам и своевременно предпринимать инициативы, ощущая свою экологическую ответственность.

НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ

НПО «ЭЛСИБ» ОАО оставляет за собой право проверки соблюдения настоящего Кодекса.

В случае несоблюдения Поставщиком данных стандартов НПО «ЭЛСИБ» ОАО оставляет за собой право в рамках действующего законодательства приостановить или прекратить сотрудничество, а также сделать соответствующие выводы в отношении сотрудничества в будущем.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО выражает надежду, что приведенные выше принципы работы помогут нам в создании, развитии и поддержании деловых партнерских отношений, обеспечивающих взаимовыгодное сотрудничество.

Генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО

Безмельницын Д.А.