



РОСЭНЕРГОАТОМ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «РОСЭНЕРГОАТОМ»

Акционерное общество
«Российский концерн по производству электрической
и тепловой энергии на атомных станциях»

(АО «Концерн Росэнергоатом»)

**Филиал АО «Концерн Росэнергоатом»
«Балаковская атомная станция»
(Балаковская АЭС)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Балаковской АЭС

П.Н.Сорокин

27.05.2016

УТВЕРЖДАЮ

Зам. Генерального директора-
директор филиала
АО «Концерн Росэнергоатом»
«Балаковская атомная станция»

В.И.Игнатов

27.05.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания
и витаминных препаратов работникам, занятым на работах
с вредными условиями труда

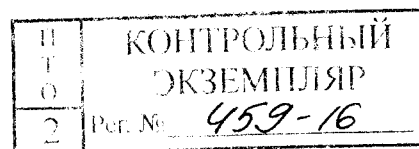
П.ООТ/02

Дата введения в действие

15.06. 2016

Срок действия до

27.05. 2021



Лист согласования

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда П.ООТ/02			
Должность и подразделение	И.О. Фамилия	Подпись	Дата
Зам.директора по управлению персоналом	В.И.Басов		25.05.2016
Зам. директора по экономике и финансам	Г.Ф.Шарабанов		24.05.16
Главный инспектор	С.В. Анохин		12.05.2016
Главный бухгалтер	И.И.Малева		25.05.16
Начальник ПТО	А.Ю. Игонин		27.05.16
РАЗРАБОТАНО Начальник ООТ	В.В. Ермилов		12.05.2016

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов	5
3. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания и нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.....	7
4. Порядок предоставления молока и лечебно-профилактического питания с использованием банковских карт	9
5. Ответственность за обеспечение молоком, лечебно- профилактическим питанием и витаминными препаратами	12
Приложение.	
Форма письменного заявления работников о замене молока на компенсационные выплаты.....	14

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда определяет:

1) нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов;

2) порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;

3) правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (ЛПП);

4) порядок предоставления, выдачи и отчетности в использовании:

а) ЛПП и молока;

б) банковских карт для получения ЛПП.

б) ответственность и контроль за обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком, ЛПП и витаминными препаратами.

1.2. Настоящее положение разработано взамен «Положения о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» (П.ООТ/02), утвержденного 25.08.2014.

1.3. Область непосредственного использования настоящего положения: рабочие места ГБ, ГИС, ГЛИ, заместителей директора и главного инженера, НСС, НСБ1-4, старшего аудитора-внутреннего контролёра, подразделения ОЯБиН, ОМ, ОДМиТК, ЦЦР, ЦТАИ, РЦ-1, РЦ-2, ТЦ-1, ТЦ-2, ХЦ, ЦОС, ОРБ, ЦОРО, СП, УПТК, ОК, ОУРПиВНР, ОУПЗ, ПЭО.

1.4. Требования настоящего положения должны соблюдаться ООО «Курская АЭС-Сервис» при предоставлении услуг по обеспечению питанием Балаковской АЭС.

1.5. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями следующих документов:

1) Трудовой кодекс Российской Федерации;

2) постановление Российской Федерации № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (утверждено 13.03.2008);

3) приказ Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов» (введен 16.02.2009);

4) приказ Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации №46н «Об утверждении Перечня производств, профессий, должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм, бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (введен 16.02.2009);

5) «Типовое положение о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов работникам атомных станций, занятым на работах с вредными и особо вредными условиями труда».

1.6. Ознакомление работников, пользующихся молоком, ЛПП и витаминными препаратами, с правилами бесплатной выдачи питания, витаминных препаратов и молока должно быть включено в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

1.7. Выдача ЛПП и витаминных препаратов, а также выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утверждёнными в установленном порядке санитарно - гигиеническими требованиями.

1.8. Расходы на обеспечение работников молоком, ЛПП и витаминными препаратами относятся на расходы по обеспечению охраны труда на атомной станции (АС).

1.9. Знание настоящего положения обязательно для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

2. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов

2.1. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н), и уровни которых превышают установленные нормативы.

2.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам на основании утвержденного на АС «Перечня цехов, профессий и должностей Балаковской АЭС с вредными условиями труда, на которые распространяется право получения гарантий и компенсаций» (Перечень АС) (приложение к Коллективному договору).

2.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

2.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

2.5. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в таблице.

Т а б л и ц а

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %	500 г
2.	Творог не более 9 % жирности	100 г
3.	Сыр не более 24 % жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разре- шающем их приме- нение

2.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников с учетом мнения первичной профсоюзной организации Балаковской АЭС.

2.7. Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение Межрегиональным управлением №156 ФМБА России.

2.8. Выдача работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

2.9. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5 % или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по Саратовской области.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

2.10. Компенсационная выплата должна производиться не реже одного раза в месяц.

2.11. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливается директором АС с учетом мнения профсоюзного комитета АС и включается в коллективный договор.

2.12. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по Саратовской области на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

2.13. Работникам, получающим бесплатно ЛПП в связи с вредными усло-

виями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты, не выдаются.

2.14. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов в размере, эквивалентном их стоимости, рассчитанной исходя из установленных норм, не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц при условии, что такая замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором.

3. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания и нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов

3.1. Бесплатная выдача ЛПП производится работникам атомной станции, для которых выдача ЛПП предусмотрена перечнем АС, который разрабатывается и утверждается на АС в соответствии с приложением №1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н:

1) работникам атомной станции в дни фактического выполнения ими работы в профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем АС, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации;

2) работникам, работающим в сменном режиме, установленном на АС, в соответствии со сменным графиком работ;

3) работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказом работодателя в порядке, предусмотренном статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. ЛПП выдаётся также:

1) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем АС работ на полный рабочий день;

2) работникам, признанными инвалидами вследствие профессионального заболевания, пользовавшимся ЛПП непосредственно перед наступлением инвалидности по причине, вызванной характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня установления инвалидности;

3) работникам, имеющим право на бесплатное получение ЛПП и временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания по причине, вызванной характером их работы, — на срок не более одного года;

4) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение ЛПП.

Если беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, ЛПП выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

3.3. ЛПП не выдается:

1) в нерабочие дни;

2) в дни отпуска, кроме предусмотренных пунктом 3.2. перечисление 4;

3) в дни служебных командировок;

- 4) в дни учебы с отрывом от производства (включая УТЦ и т.д.);
- 5) в дни выполнения работ на других участках, где бесплатная выдача ЛПП не установлена;
- 6) в дни выполнения государственных и общественных обязанностей;
- 7) в период временной нетрудоспособности при общих заболеваниях;
- 8) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении или санатории, в том числе санаторного типа.

3.4. Организация общественного питания, где производится выдача ЛПП и витаминных препаратов, должна соответствовать действующим нормативным правовым актам в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

3.5. Выдача ЛПП производится перед началом работы в виде горячих завтраков. В отдельных случаях выдача ЛПП в обеденный перерыв допускается по согласованию с Межрегиональным управлением №156 ФМБА России.

3.6. При невозможности получения ЛПП в столовой, буфете, имеющими на это право работниками и женщинами в период отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства допускается в период временной нетрудоспособности или инвалидности вследствие профессионального заболевания выдача им ЛПП на дом в виде готовых блюд по соответствующим справкам Межрегионального управления №156 ФМБА России. В других случаях выдача на дом готовых блюд ЛПП не допускается.

3.7. Учитывая многосменный режим работы, для обеспечения своевременности выдачи ЛПП, предварительное зачисление учётных единиц ЛПП производится в начале месяца на весь текущий месяц.

3.8. Приготовление и выдача ЛПП и витаминных препаратов производятся в соответствии с рационом № 1 (приложение №2 приказа Минздравсоцразвития России №46н, утвержденного 16.02.2009).

Дополнительная выдача витаминных препаратов в рационах ЛПП производится в составе обогащенных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов.

В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами ЛПП, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемых в установленном порядке Межрегиональным управлением №156 ФМБА России.

Допускается выдача третьих блюд рационов ЛПП (чай, соки фруктовые и т.п.) в виде продуктов обогащенного состава - продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, соответствующих рационам, на основании заключения Межрегионального управления №156 ФМБА России.

3.9. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим ЛПП, не производится.

4. Порядок предоставления молока и лечебно-профилактического питания с использованием банковских карт

4.1. Стоимость молока и набора продуктов ЛПП, определенных по калькуляции, утверждается приказом директора АС с учетом мнения первичной профсоюзной организации АС.

4.2. Выдача ЛПП работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится с использованием персональных банковских карт.

4.3. Выдача работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Для начисления компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока:

1) ответственные лица за ведение табельного учёта в подразделениях Балаковской АЭС принимают письменные заявления работников о замене молока на компенсационные выплаты по форме, приведённой в **приложении**;

2) заявления визируются руководителем подразделения, передаются ответственному лицу за ведение табельного учёта в подразделении, согласовываются с ООТ и сдаются в бухгалтерию ОУРПиВНР Балаковской АЭС для начисления компенсационных выплат;

3) ООТ ежемесячно направляет письмо в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области о предоставлении информации по цене на молоко жирностью не менее 2,5 % в розничной торговле по Саратовской области за отчётный период;

4) после получения ответа от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области о предоставлении информации по цене на молоко жирностью не менее 2,5 % в розничной торговле по Саратовской области за отчётный период ООТ:

а) в течение одного рабочего дня предоставляет в бухгалтерию ОУРПиВНР и ОУПЗ ответ от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области о предоставлении информации по цене на молоко жирностью не менее 2,5 % в розничной торговле по Саратовской области за отчётный период;

б) готовит проект приказа, согласованный с первичной профсоюзной организацией Балаковской АЭС, который устанавливает размер компенсационной выплаты;

5) бухгалтерия ОУРПиВНР и ОУПЗ запрашивает у кадрового администратора Многофункционального общего центра обслуживания по управлению персоналом ЗАО «Гринатом» таблицы учёта рабочего времени по персоналу, которому предусмотрено спецпитание «молоко»;

б) начальник ОСХ в конце отчётного периода, не позднее 15 часов 30 минут второго рабочего дня месяца, следующего за отчётным, организует предоставление главному бухгалтеру данных по фактической занятости такелажников ОСХ на работах с вредными условиями труда, обусловленные наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, приведённого в

приложении № 3 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н, и уровни которых превышают установленные нормативы;

7) бухгалтерия осуществляет расчёт компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока и производит перечисление компенсационных выплат в месяце выхода приказа, устанавливающего размер компенсационной выплаты.

4.4. Ежемесячное зачисление/дополнительное зачисление/списание (обнуление) учётных единиц ЛПП на банковскую карту/с банковской карты.

Формирование и направление в банк реестра для ежемесячного зачисления/дополнительного зачисления/списания (обнуления) учётных единиц ЛПП на банковскую карту/с банковской карты производится ответственным работником казначейства:

1) для ежемесячного зачисления/списания (обнуления) – не позднее 15 часов 00 минут последнего рабочего дня месяца;

2) для дополнительного зачисления – не позднее 15 часов 00 минут рабочего дня, предшествующего дню фактического зачисления.

4.5. Зачисление учётных единиц ЛПП работникам, имеющим право на бесплатное получение ЛПП, происходит 01 числа каждого месяца в 06 часов 15 минут.

4.6. Списание (обнуление неиспользованных учётных единиц на счета учёта ЛПП) компенсационных выплат (учётных единиц) лечебно-профилактического питания происходит 01 числа каждого месяца в 06 часов 00 минут.

4.7. Проверка баланса учёта ЛПП производится на информационном портале Балаковской АЭС по адресу: Актуальные темы/Учёт ЛПП.

4.8. В случае сбоя системы связи (при невозможности использования банковской карты по техническим причинам) фиксация информации о получении ЛПП производится работником, получающим ЛПП, в ведомости получения ЛПП, находящейся у ответственного работника (кассира) организации, оказывающей на договорной основе Балаковской АЭС услуги по обеспечению питанием.

4.9. Ответственный работник организации, оказывающей на договорной основе Балаковской АЭС услуги по обеспечению питанием, не позднее 15 часов 00 минут дня, следующего за днём заполнения ведомости, передаёт ведомости получения ЛПП за прошедший операционный день в ОУПЗ.

4.10. Бухгалтер ОУПЗ осуществляет ввод данных по ведомостям получения ЛПП за расчётный период и акцептование данных не позднее 16 часов 15 минут дня, следующего за днём получения ведомости.

4.11. В конце отчётного периода, не позднее 15 часов 30 минут второго рабочего дня месяца, следующего за отчётным, ответственным работником за ведение табельного учёта в подразделении передаётся в ОУПЗ «Список персонала подразделения, отработавшего 50 % и более времени в условиях радиационной вредности».

4.12. Учет и выдача ЛПП осуществляется по отдельным спискам:

1) работников атомной станции;

2) работников атомной станции - инвалидов, за которыми сохранено ЛПП (п.3.2. перечисление 2 – настоящего положения);

3) беременных женщин, занятых до момента наступления отпуска по беременности и родам в особо вредных условиях труда и женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет и имевших до наступления указанных отпусков право на бесплатное получение ЛПП (п.3.2. перечисление 4 настоящего положения).

4.13. Исправления в документах по учёту и на получение ЛПП, молока не допускаются.

4.14. Если ЛПП использовано в дни, не подтверждённые табелем учета рабочего времени в ЗКД, работник АС должен возместить полную стоимость ЛПП.

В случае превышения количества использованных учётных единиц ЛПП над причитающимися в соответствии с табелем посещения зоны контролируемого доступа, бухгалтером ОУПЗ не позднее 14 часов 00 минут второго рабочего дня месяца, следующего за отчётным, осуществляется рассылка ответственным лицам за ведение табельного учёта в подразделении ведомостей на удержание из заработной платы стоимости ЛПП, молока.

4.15. Ответственным лицом за ведение табельного учёта в подразделении не позднее 15 часов 30 минут второго рабочего дня месяца, следующего за отчётным, производится подписание ведомости на удержание из заработной платы стоимости ЛПП, молока.

4.16. Количество компенсационных выплат (учётных единиц) ЛПП, подлежащих учету, определяется на основании табельного учета во вредных условиях труда по числу отработанных дней.

Правильность этих данных подтверждается подписью ответственного лица за ведение табельного учёта в подразделении и руководителя подразделения.

4.17. Работники структурных подразделений АС, ответственные за учет ЛПП, ведут учет фактически отработанного времени работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда соответственно.

Время нахождения в зоне контролируемого доступа учитывается автоматизированной программой учета времени нахождения в зоне контролируемого доступа.

4.18. Сумма компенсационной выплаты в случае замены молока, начисляется исходя из утвержденной стоимости молока на фактически отработанное время за отчетный период.

4.19. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.20. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам является:

- 1) наличие результатов проведения специальной оценки условий труда;
- 2) согласие первичной профсоюзной организации на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам по результатам проведения на их рабочих местах специальной оценки условий труда.

4.21. При отсутствии у работодателя данных о результатах проведения специальной оценки условий труда или невыполнении им вышеперечисленных требований сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

4.22. Непосредственное наблюдение за составлением меню, приготовлением и выдачей горячих обедов (завтраков) ЛПП и витаминных препаратов возлагается на Межрегиональное управление №156 ФМБА России, первичную профсоюзную организацию Балаковской АЭС и руководителя организации, оказывающей на договорной основе Балаковской АЭС услуги по обеспечению питанием.

5. Ответственность за обеспечение молоком, лечебно-профилактическим питанием и витаминными препаратами

5.1. Ответственность за обеспечение работников АС молоком, ЛПП и витаминными препаратами в соответствии с законодательством Российской Федерации несет заместитель генерального директора-директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Балаковская атомная станция».

5.2. Контроль за правильностью выдачи молока, ЛПП и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на атомной станции, возлагается на отдел охраны труда АС и первичную профсоюзную организацию Балаковской АЭС в соответствии с коллективным договором.

5.3. Ответственность за правильное предоставление молока, ЛПП и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на атомной станции, возлагается на:

5.3.1. Начальника отдела кадров и начальника отдела охраны труда в части организации составления, внесения изменений и дополнений в предлагаемый на основе специальной оценки условий труда перечень АС.

5.3.2. Начальника отдела охраны труда в части установления суммы компенсационной выплаты взамен 0,5 л молока приказом по Балаковской АЭС на основании сведений, полученных от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области.

5.3.3. Начальника планово-экономического отдела в части своевременного расчёта стоимости молока, ЛПП и витаминных препаратов при изменении стоимости на продукты питания.

5.3.4. Главного бухгалтера в части организации учета расходов на молоко и ЛПП, в части организации компенсационной выплаты взамен молока, а также правильностью отнесения на расходы по обеспечению охраны труда на АС.

5.3.5. Руководителя организации, оказывающей на договорной основе услуги по обеспечению питанием на Балаковской АЭС, в части правильного и качественного приготовления и своевременного предоставления работникам атомной станции ЛПП и витаминных препаратов в соответствии с утверждённым рационом №1.

5.3.6. Руководителей структурных подразделений АС в части:

- 1) предоставления данных для обеспечения ЛПП, витаминными препаратами и молоком работников, занятых во вредных условиях труда;
- 2) своевременного предоставления в бухгалтерию «Ведомости на удер-

жание из заработной платы стоимости ЛПП»;

3) ознакомления работников с порядком получения ЛПП, витаминных препаратов, молока и компенсационных выплат;

4) предоставления главному бухгалтеру данных:

а) по фактической занятости работников на работах с вредными условиями труда, обусловленных наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», приведённого в приложении № 3 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н, и уровни которых превышают установленные нормативы;

б) о фактическом выполнении работниками работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных «Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда», приведённого в приложении № 1 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

5.3.7. Работников структурных подразделений АС, с которыми заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности, в части ведения отчётной документации по ЛПП и молоку в установленной форме.

5.4. Работники несут ответственность в установленном порядке за использование ЛПП не по назначению. Запрещается продавать, передавать банковские карты другим лицам, осуществлять подделку банковских карт.

Коренцов Д.Н. 97695

Приложение

**Форма письменного заявления работников о замене молока
на компенсационные выплаты**

Зам. Генерального директора –
директору филиала
АО «Концерн Росэнергатом»
«Балаковская атомная станция»
В.И. Игнатову
от _____
(фамилия, имя, отчество работника)

(профессия, наименование подразделения)

таб. № _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас в соответствии с пунктом 7.1.8. Коллективного договора и пунктом 2.8. «Положения о порядке бесплатной выдачи молока, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» (П.ООТ/02) заменить мне выдачу 0,5 литра молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости 0,5 литра молока* с _____.

**Ознакомлен(а) с тем, что размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5 % в розничной торговле по Саратовской области.*

(дата, подпись)

(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель структурного подразделения _____

Начальник ООТ _____

Главный бухгалтер _____

Лист регистрации изменений

[illegible]

Лист ознакомления с документом и изменениями

[illegible]