

Регистрационный номер:  
235/298-ТЗ от 03.12.2020

Утверждаю:  
Директор  
по управлению персоналом  
\_\_\_\_\_ Е.Е. Романова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020

Техническое задание  
на оказание услуг

Предмет закупки:  
Оказание услуг по размещению информации о вакансиях и предоставлению  
доступа к базе резюме кандидатов на информационных ресурсах сети  
Интернет

Екатеринбург  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

### РАЗДЕЛ 1. НАИМЕНОВАНИЕ УСЛУГИ

### РАЗДЕЛ 2. ОПИСАНИЕ УСЛУГ

Подраздел 2.1 Состав (перечень) оказываемых услуг

Подраздел 2.2 Описание оказываемых услуг

Подраздел 2.3 Объем оказываемых услуг либо доля оказываемых услуг в общем объеме закупки

### РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛУГАМ

Подраздел 3.1 Общие требования

Подраздел 3.2 Требования к качеству оказываемых услуг

Подраздел 3.3 Требования к гарантийным обязательствам оказываемых услуг

Подраздел 3.4 Требования к конфиденциальности

Подраздел 3.5 Требования к безопасности оказания услуг и безопасности результата оказанных услуг

Подраздел 3.6 Требования по обучению персонала заказчика

Подраздел 3.7 Требования к составу технического предложения участника

Подраздел 3.8 Специальные требования

### РАЗДЕЛ 4. РЕЗУЛЬТАТ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

Подраздел 4.1 Описание конечного результата оказанных услуг

Подраздел 4.2 Требования по приемке услуг

Подраздел 4.3 Требования по передаче заказчику технических и иных документов (оформление результатов оказанных услуг)

### РАЗДЕЛ 5. ТРЕБОВАНИЯ К ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА ЗАКАЗЧИКА

### РАЗДЕЛ 6. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

### РАЗДЕЛ 7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

## РАЗДЕЛ 1. НАИМЕНОВАНИЕ УСЛУГИ

Оказание услуг по размещению информации о вакансиях и предоставлению доступа к базе резюме кандидатов на информационных ресурсах сети Интернет

## РАЗДЕЛ 2. ОПИСАНИЕ УСЛУГИ

### Подраздел 2.1 Состав (перечень) оказываемых услуг

Оказание услуг по предоставлению доступа к информационным ресурсам с возможностью публикаций вакансий Заказчика и доступа к базе данных (к базе резюме соискателей).

### Подраздел 2.2 Описание оказываемых услуг

Доступ к базе данных в соответствии с региональным критерием, критерием профессиональных областей в течение всего срока оказания услуг Исполнителем, согласованного Сторонами, и в соответствии с общими требованиями Заказчика.

Возможность осуществлять публикации вакансий определенного вида и в количестве, согласованном Сторонами, на сайте Исполнителя в соответствии с общими требованиями Заказчика.

### Подраздел 2.3 Объем оказываемых услуг либо доля оказываемых услуг в общем объеме закупки

Доля/объем отдельных услуг в общем объеме закупки не определена.

## РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛУГАМ

### Подраздел 3.1 Общие требования

- Доступ к базе данных (базе резюме соискателей) по региональному критерию «Екатеринбург и Свердловская область» и критерию профессиональных областей «все профессиональные области» на срок 365 календарных дней.
- Количество уникальных резюме в базе данных составляет не менее 1 000 000 шт.
- Наличие в базе резюме ТОП-менеджеров из крупных энергетических компаний.
- Предоставление возможности публикации вакансий стандартного типа в количестве не менее 1500 шт. в течение срока предоставления доступа к базе данных.
- Возможность одновременного размещения вакансии в разных городах региона.
- Наличие контекстного поиска по базе резюме, поиска по ключевым словам. Настройка полей из резюме, которые будут отображаться в результатах поиска, не открывая резюме. Возможность поиска и сортировки резюме по компаниям, по должностям, по обязанностям.

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие специального раздела «Атомная энергетика» среди категорий профессиональных областей.</li> <li>– Автоматическая подборка нужных резюме: автоматическая выборка резюме, соответствующих требованиям в вакансии, и резюме, похожих на просматриваемое.</li> <li>– Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию) или дате обновления резюме. Выделение ранее просмотренных резюме при работе с разных точек доступа. Группировка резюме по соискателям.</li> <li>– Предоставление инструментов для формирования кадрового резерва: возможность выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно у Заказчика. Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив.</li> <li>– Возможность тестирования и оценки кандидатов на сайте. Возможность к любой вакансии прикреплять вопросы и тесты, а также устанавливать ограничение для приема откликов только с заполненными тестами. Наличие библиотеки тестов.</li> <li>– Возможность переписки с соискателями на сайте.</li> <li>– Возможность ограничивать менеджеров в размещении вакансий.</li> <li>– Возможность просмотра контактной информации соискателя в течение срока действия доступа к базе данных в количестве не менее 2500 штук.</li> </ul>
<p>Подраздел 3.2 Требования к качеству оказываемых услуг</p>
<p>Требования по качеству согласно стандартам менеджмента качества не определены. Качество оказываемых услуг регулируется заключенным Сторонами договором и оценивается Заказчиком по ряду критериев, включая, но не ограничиваясь следующим: работоспособность базы данных (сайта) Исполнителя, соответствие оказываемых услуг общим требованиям Заказчика, надлежащее отношение к требованиям Заказчика в части безопасности и защиты информации.</p>
<p>Подраздел 3.3 Требования к гарантийным обязательствам оказываемых услуг</p>
<p>Исполнитель обязуется исполнять условия Договора по оказанию услуг, заключенного по результатам оценки предложения с Заказчиком.</p>
<p>Подраздел 3.4 Требования к конфиденциальности</p>
<p>Стороны относят учетную информацию Заказчика и персональные данные пользователей от имени Заказчика, зарегистрированных на сайте Исполнителя, к конфиденциальной информации. Исполнитель обязуется не передавать конфиденциальную информацию третьим лицам и соблюдать требования Федерального Закона №152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных» в отношении Заказчика.</p>
<p>Подраздел 3.5 Требования к безопасности оказания услуг и безопасности результата оказанных услуг</p>

Исполнитель применяет технические средства защиты в отношении базы данных и ее пользователей для предотвращения утечки конфиденциальной информации, в том числе для предотвращения несанкционированного доступа применяется механизм авторизации Заказчика через личный кабинет на сайте Исполнителя.
Подраздел 3.6 Требования по обучению персонала заказчика
Требования не определены.
Подраздел 3.7 Требования к составу технического предложения участника
Предложение, оформленное в свободной форме на фирменном бланке участника и раскрывающее степень соответствия (несоответствие) и/или выражающее согласие (несогласие) по каждому из указанных в разделе 3 настоящего технического задания требований с комментариями по ним, с указанием стоимости оказания услуг на срок 365 календарных дней.
Подраздел 3.8 Специальные требования
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Предоставление персонального менеджера для Заказчика, специализирующегося на работе с производственными компаниями, для курирования процесса исполнения услуг Исполнителем.</li> <li>– Наличие соискательских опросов.</li> <li>– Предоставление онлайн-обзоров заработных плат и другой аналитики по рынку труда.</li> <li>– Наличие мобильного приложения.</li> </ul>

#### РАЗДЕЛ 4. РЕЗУЛЬТАТ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

Подраздел 4.1 Описание конечного результата оказанных услуг
Услуги считаются оказанными в полном объеме и принятыми Заказчиком при выполнении условий, указанных в подразделах 4.2 и 4.3 настоящего технического задания, и конечном согласовании и подписании подтверждающего документа Заказчиком.
Подраздел 4.2 Требования по приемке услуг
Стороны документально фиксируют факт оказания услуг их сумму и сумму налога путем составления документа/документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Подраздел 4.3 Требования по передаче Заказчику технических и иных документов (оформление результатов оказанных услуг)
Документ, подтверждающий оказание услуг, выставляется Исполнителем на согласование и подписание Заказчику в порядке, определенном в условиях оказания услуг в рамках договора.

#### РАЗДЕЛ 5. ТРЕБОВАНИЯ К ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА ЗАКАЗЧИКА

Требования не определены.
---------------------------

#### РАЗДЕЛ 6. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

№ п/п	Сокращение	Расшифровка сокращения
—	—	—

### РАЗДЕЛ 7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

Номер приложения	Наименование приложения	Номер страницы
—	—	—